

## Assessments

Assessments worden uitgevoerd door Psychologisch adviesbureau Hof. Hof is integraal onderdeel van Menea en is al meer dan 65 jaar gespecialiseerd in het analyseren en inventariseren van talent en groeikansen van individuen, teams en organisaties. Hof biedt verschillende assessments die inzicht geven en organisaties helpen het (groei)potentieel van hun medewerkers maximaal te benutten.

## Producten

### Selectie-assessment

De resultaten van het selectie assessment ondersteunen de besluitvorming binnen de selectieprocedure van nieuwe medewerkers. Door middel van genormeerde tests, vragenlijsten en simulaties wordt een uitvoerig beeld verkregen van de kandidaat. Op basis hiervan wordt nagegaan in hoeverre de kandidaat beschikt over de voor de functie relevante competenties, vaardigheden, intellectuele capaciteiten en persoonskenmerken. In een rapportage worden de sterke en minder sterke competenties van de kandidaat benoemd en er wordt primair een uitspraak gedaan over de geschiktheid van de kandidaat. Daarnaast wordt er beknopt aangegeven waarin de kandidaat zich nog verder kan ontwikkelen om na een eventuele benoeming zo effectief mogelijk te zijn in de functie.

### Ontwikkelgericht assessment

De resultaten van een ontwikkelgericht assessment brengen in kaart welke competenties van medewerkers al voldoende zijn ontwikkeld en aan welke competenties men nog dient te werken. Dit bijvoorbeeld met het oog op doorgroei naar een andere functie of om een beter beeld te krijgen van het in de organisatie aanwezige menselijke kapitaal.

Het assessment richt zich op de pijlers intelligentie, persoonlijkheid en vaardigheden. Zowel de reeds aanwezige als de nog te ontwikkelen competenties worden beschreven in een rapportage. Daarnaast wordt advies gegeven over hoe de kandidaat zijn ontwikkeling het beste kan vorm geven. Hierbij wordt concreet aangegeven welke punten men kan oppakken op basis van persoonlijke capaciteiten afgezet tegen de gewenste loopbaanstap.

Alle psychologen van Hof werken volgens de beroepscode en richtlijnen van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP). Dit betekent onder meer dat alle gegevens vertrouwelijk worden behandeld en het rapport alleen na toestemming van de kandidaat aan de opdrachtgever mag worden verstrekt.