



Loopbaanbegeleiding

Menea biedt ondersteuning voor medewerkers die zich verder willen ontwikkelen in hun werk. Door middel van coaching, testen en een loopbaanscan, proberen we duidelijkheid te creëren rondom vragen met betrekking tot carrière, het functioneren en loopbaankeuzes.

Producten

De aanpak van Menea is erop gericht de medewerker de gelegenheid te geven zich kort en bondig te beraden op zijn loopbaan. De door Menea ontwikkelde loopbaanproducten geven een eerste inschatting van de ontwikkelingskansen van de medewerker op het gebied van werk en carrière. Tevens geeft het inzicht in de wens om een verandering in de loopbaan door te voeren en wellicht te veranderen van functie. Ook kan het voorkomen dat de tevredenheid met de huidige functie toeneemt.

Loopbaanscan

De loopbaanscan bestaat uit een telefonische intake, twee digitale testen (persoonlijkheidskenmerken en carrièrewaarden), een vragenlijst met betrekking tot de loopbaan tot op heden en een loopbaangesprek met een adviseur van Menea. Dit alles wordt samengevat in een rapportage met daarbij een duidelijke conclusie gebaseerd op alle resultaten.

Loopbaanassessment

Het loopbaanassessment is een inventariserend onderzoek naar de capaciteiten, persoonskenmerken, vaardigheden en belangstellingen van de medewerker. Op basis van het onderzoek kan een persoonsgericht advies worden gegeven over de toekomstige invulling van de loopbaan. Dit advies geeft inzicht in vragen als: Wat zijn de meest voor de hand liggende loopbaanstap(pen)? Hoe kan de medewerker zich het beste door ontwikkelen en welke randvoorwaarden of werkomgeving sluiten het beste aan bij zijn/haar profiel?

Op basis van de conclusies uit de scan of het assessment kan de medewerker behoefte hebben aan een individueel vervolgtraject in de vorm van begeleiding en / of coaching.

In deze sessies kunnen de volgende thema's aan de orde komen:

- Bij loopbaanbegeleiding wordt gewerkt aan een helder loopbaanperspectief binnen (en mogelijk zelfs buiten) de eigen organisatie en het in beweging zetten van de medewerker in de richting van dit perspectief. Er wordt gewerkt aan een persoonsprofiel, een beroepsprofiel en een loopbaanactieplan. Desgewenst wordt begeleiding gegeven bij het opstellen van een persoonlijk ontwikkelplan. Tussen de gesprekken krijgt de medewerker diverse huiswerkopdrachten.
- Bij loopbaancoaching wordt gewerkt aan de professionele ontwikkeling van de medewerker. Vaak worden in een nieuwe functie en een veranderende organisatie competenties gevraagd die tot dan toe minder relevant waren. Middels loopbaancoaching wordt de ontwikkeling van deze competenties gestimuleerd. Loopbaancoaching is ook inzetbaar bij mensen die stagneren in hun functioneren en hun loopbaan. Belemmerende factoren worden opgespoord en besproken, met als doel om weer in beweging te komen en te werken aan competentieontwikkeling of persoonlijke effectiviteit. Ook bij loopbaancoaching krijgt de medewerker diverse opdrachten om tussen de gesprekken actief met de ontwikkelingsopgave aan de slag te zijn.



- Een individueel vervolgtraject kan ook gericht zijn op begeleiding naar ander werk (intern of extern, binnen of buiten de sector).

In een dergelijk traject komen aan de orde:

- vergroting persoonlijk inzicht (wie ben ik, wat wil ik, wat kan ik);
- arbeidsmarktverkenning (beroepsoriëntatie, zoekprofiel, netwerken);
- arbeidsmarktbenadering (sollicitatieactiviteiten en -vaardigheden, netwerken).

Keurmerk

Menea beschikt over de Cedeo-erkenning met een score van 97% klanttevredenheid op het gebied van outplacement, loopbaanbegeleiding en coaching.

Bel voor meer informatie naar Menea: 030 - 602 00 00 | info@menea.nl | www.menea.nl